

Козметолошко едукативни центар  
Мелби  
Број: \_\_\_\_\_  
Датум: 11.3.2022 2022. године

Академија струковних студија Београд  
Број: 01-187  
Датум: 23-03 2022. године

## УГОВОР О ДУАЛНОМ МОДЕЛУ СТУДИЈА У ВИСОКОМ ОБРАЗОВАЊУ

Закључен између:

1. Козметолошко едукативни центар Мелби  
Добропољска 65, 11000 Београд, мат. бр: 65462354, ПИБ 101267011 које заступа  
Зоран Игњатовић (у даљем тексту: Послодавац),

и

2. Академија струковних студија Београд,  
Булевар Зорана Ђинђића 152а, коју заступа Проф др Данијела Пецарски (у даљем  
тексту: Академија)

### Предмет уговора Члан 1.

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права и обавеза уговорних страна, у сврху обезбеђења услова за реализацију наставе дуалног модела студија на студијском програму основних струковних студија (студије првог степена) кроз модул у оквиру студијског програма, у смислу одредаба закона који уређује садржај и начин остваривања дуалног модела студија у високом образовању, а који модел наставе се реализује кроз активну наставу на студијском програму Високе здравствене школе „основне струковне студије – СТРУКОВНИ КОЗМЕТИЧАР ЕСТЕТИЧАР“ у оквиру поља медицинских наука и учење кроз рад код Послодавца у складу са законом. Студијски програм из става 1. овог члана акредитован је од стране Комисије за акредитацију и проверу квалитета Републике Србије Уверењем о акредитацији студијског програма број 612-00-02303/2014-04 од 06.03.2015 и допуном уверења о акредитацији број 612-00-00112/4/2020-03 од 18.09.2020. године (у даљем тексту: Уверење).

Уверење из става 2. овог члана саставни је део овог Уговора.

### Обавезе Послодавца Члан 2.

Послодавац се обавезује да у току реализације учења кроз рад:

- 1) учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- 2) обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем

студент обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором, студијским програмом и Планом реализације учења кроз рад;

- 3) обезбеди 2 (~~једно~~) ментора код Послодавца;
- 4) обезбеди обуку студената из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- 5) примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду;
- 6) омогући спровођење праћења студијског програма и Плана реализације учења кроз рад у договору и сарадњи са академским ментором у објектима Послодавца, у унапред дефинисаним терминима;
- 7) преко ментора код послодавца обавести академског ментора о редовности доласка студената;
- 8) обезбеди средства и опрему за личну заштиту на раду;
- 9) накнади стварне трошкове превоза до места извођења учења кроз рад и назад, највише у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, уколико Послодавац није обезбедио сопствени превоз;
- 10) накнади трошкове исхране, у складу са општим актом Послодавца;
- 11) обезбеди осигурање за случај повреде током учења кроз рад, уколико је такво осигурање предвиђено за запослене код Послодавца;
- 12) исплаћује студентима накнаду за учење кроз рад, у складу са Законом о дуалном моделу студија у високом образовању (у даљем тексту: Закон) *(на основним студијама може се исплаћивати и у различитим износима по годинама студија сходно нивоу знања студената, по сваком сату проведеном на учењу кроз рад у распону од 30-70% од основне зараде запосленог који ради на истим или сличним пословима, с тим да укупна накнада за учење кроз рад исплаћена на нивоу студијског програма мора да износи најмање 50% од основне зараде запосленог исплаћене за исти период).*

### Обавезе Академије Члан 3.

Академија се обавезује да у току реализације учења кроз рад:

- 1) обезбеди присуство студената у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно члану б. овог уговора;
- 2) пре отпочињања учења кроз рад информише студенте о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- 3) преко академског ментора, а у сарадњи са ментором код Послодавца, планира, прати, реализује и вреднује остваривање резултата студената који су на учењу кроз рад код Послодавца, на начин на који се не ремети рад других запослених код Послодавца;
- 4) укључи Послодавца у процес у складу са студијским процесом.
- 5) организује обуку за менторе код Послодавца, за рад са студентима;
- 6) објави на својој званичној интернет страници основне информације о студијском програму и друге информације од значаја за извођење учења кроз рад, у року од 15 дана од дана закључења, односно почетка примене овог уговора.



## **План реализације учења кроз рад**

### **Члан 4.**

План реализације учења кроз рад уговорне стране заједнички доносе за сваку школску годину у којој се учење кроз рад реализује.

Уколико у току школске године дође до потребе за изменом плана реализације учења кроз рад, извршене измене постају саставни део овог уговора.

### **Број места за студенте на учењу кроз рад**

#### **Члан 5.**

Послодавац и Академија сагласили су се да ће у периоду на који је закључен овај уговор, Настава бити реализована за максимално 5(пет) студената.

### **Место и временски распоред учења кроз рад**

#### **Члан 6.**

Учење кроз рад ће се реализовати у организационој јединици Послодавца на адреси Добропољска б5.

Учење кроз рад из става 1. овог члана изводиће се по распореду који сачињава Високошколска установа, уз сагласност Послодавца, најкасније до 01. октобра, за наредну школску годину.

Време одржавања учења кроз рад утврђују ментор код послодавца и академски ментор за период од једног семестра, о чему ће благовремено да обавештавају студенте.

Изузетно од става 3. овог члана, у случају неодложних потреба Послодавца, време одржавања учења кроз рад може се утврдити и у краћем року.

### **Обавештавање у случају више силе и ванредним ситуацијама**

#### **Члан 7.**

Уговорне стране се обавезују да благовремено доставе другој уговорној страни информације о евентуалној или извесној спречености у вршењу обавеза утврђених овим уговором насталом услед више силе.

У случају проглашења ванредног стања или епидемије заразне болести у складу са законом, уговорне стране ће омогућити реализацију учења кроз рад, у складу са препорукама и инструкцијама надлежних органа.

### **Поверљиве информације и заштита права интелектуалне својине**

#### **Члан 8.**

Запослена и ангажована лица Академије и студенти, током и по завршетку учења кроз рад код Послодавца, морају чувати у тајности све пословне тајне које су им поверене или до којих су дошли у реализацији учења кроз рад и дужни су да на дан престанка или истека важности овог уговора, односно уговора о учењу кроз рад врате Послодавцу сву документацију, списе, копије и остали пословни материјал који се односи на пословање послодавца, као и проспектни и други материјал који представља својину послодавца.

За све иновације које запослена и ангажована лица Академије и студенти развију на учењу кроз рад (у целости или делимично, самостално или заједно с

осталима) за време трајања овог уговора, а за која се по важећим прописима може признати патент, жиг или неко друго право интелектуалне својине или представљају know-how, уговорне стране су сагласне да је Послодавац искључиво овлашћен да наведено право интелектуалне својине заштити, да га економски искористи, и да са њим располаже.

Уколико запослена и ангажована лица Академије и студент на учењу кроз рад, приликом извршавања обавеза из овог уговора, открије постојање интелектуалне својине која се може комерцијализовати, патентирати или на други начин заштитити, а што је у било којој мери засновано на поверљивој информацији коју му на увид ставља Послодавац, он то сазнање неће искористити у циљу комерцијализације, патентирања или другог начина заштите интелектуалне својине без претходно прибављене писмене сагласности Послодавца. О евентуалној могућности заједничке комерцијализације и/или заштите интелектуалне својине, Послодавац ће сачинити посебан Споразум којим ће се регулисати међусобна права и обавезе.

#### **Заштита података о личности Члан 9.**

Заштиту података о личности које обрађују у сврху реализације учења кроз рад, Академија и Послодавац обезбеђују у складу са законом којим се уређује заштита података о личности и законом којим се прописују евиденције у високом образовању.

#### **Раскид Уговора Члан 10.**

Послодавац има право да раскине овај уговор, уколико:

- 1) Академија не достави Послодавцу План реализације учења кроз рад из члана. 2. става 1. овог уговора;
- 2) Академији буде одузета дозвола за рад или буде укинута у складу са законом;
- 3) Академија престане да испуњава прописане услове за студијски програм у ком послодавац реализује учење кроз рад;
- 4) Академија не испуњава обавезе предвиђене овим уговором;
- 5) Наступе непредвиђене технолошке, економске или организационе промене код Послодавца, које спречавају, отежавају или битно мењају обављање делатности.

#### **Члан 11.**

Академија има право да раскине овај уговор, уколико:

- 1) Послодавац не испуњава обавезе предвиђене овим уговором;
- 2) Послодавац изврши повреду права студената прописаних законом.

О раскиду уговора Академија обавештава Министарство просвете, науке и технолошког развоја (у даљем тексту Министарство) у складу са Законом.

**Период трајања уговора**  
**Члан 12.**

Овај уговор закључује се на одређено време у трајању од 6 (шест) година, а примењује се почев од 01.10.2022. године за студенте који у школској 2022/2023 упишу прву годину основних струковних студија по дуалном моделу студија.

**Сходна примена прописа**  
**Члан 13.**

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона, Закона о високом образовању и Закона о облигационим односима.

**Решавање спорова**  
**Члан 14.**

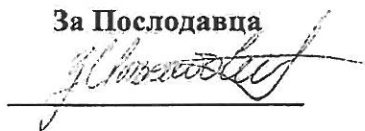
Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.  
Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, надлежан је стварно надлежни суд у Београду.

**Завршне одредбе**  
**Члан 15.**

Овај уговор је састављен у четири истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по два примерка.

Академија ће, у року од осам дана од дана закључења доставити Министарству просвете, науке и технолошког развоја и Привредној комори Србије копију овог уговора, у складу са чланом 15. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању.

За Послодавца



Zoran Ignjatović PR  
Kognitivno-oblikacioni centar  
**Melbi** Beograd

Проф др Данијела Пећарски

